

# 寿高原食品株式会社行動計画

策定日 令和4年3月4日

女性の管理職登用等、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 9 年 5 月 16 日

2. 目標

◆ 2027年までに女性管理職1名以上を登用する

3. 取組内容と実施時期

第1段階. 正社員に対する教育訓練機会を増やしてスキルアップを図る

- 令和 4年 4月~ 労働者の業務遂行能力を分析しスキルアップのための教育訓練計画を策定
- 令和 4年10月~ 策定した計画に基づいた教育訓練を実施する
- 令和 5年 4月~ 労働者の力量評価を行い、その評価に基づき計画の継続や修正を行う  
評価及び計画の修正は以後毎年4月に実施する

第2段階. 管理職志望度の確認と人事制度の運用

- 令和 5年 4月~ 労働者に管理職志望度をヒヤリング  
管理職志望者のための管理職養成教育訓練計画の策定
- 令和 5年10月~ ヒアリング結果、力量評価等により候補者を絞り込む  
候補者には第1段階の訓練とは別に管理職養成教育訓練を実施  
人事制度において、子育て世代社員が活躍できる制度を検討していく
- 令和 8年 4月~ 管理職に求める力量を明確にして管理職候補を評価し登用を検討。

## 女性の活躍に関する情報

令和4年2月16日現在

① 女性労働者に対する職業生活に関する  
機会の提供

- 労働者に占める女性労働者の割合  
正社員 39.8% 製造アルバイト 50.0%  
契約・嘱託 50.0% 清掃アルバイト 100%  
協力社員 0.0%

- 係長級にある者に占める女性労働者の割合  
係長職 33.3%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する  
雇用環境の整備

- 有給休暇取得率  
全社 52.3%